

# 中共湖北工业职业技术学院委员会文件

湖工职发〔2023〕 2号



## 关于印发《湖北工业职业技术学院 关于加强能力作风建设的实施方案》等2个文件的 通 知

各总支（支部）、校属各单位（部门）：

《湖北工业职业技术学院关于加强能力作风建设的实施方案》《湖北工业职业技术学院开展违规吃喝问题专项整治的实施方案》已经2023年第3次党委会议审议通过，现予以印发，请认真抓好贯彻落实。

中共湖北工业职业技术学院委员会

2023年1月30日



# 湖北工业职业技术学院

## 关于加强能力作风建设的实施方案

为深入学习贯彻党的二十大精神，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，以优化作风、提升能力激发干事创业动力，更好地在服务十堰奋进现代化、建功示范区中展现我校的担当作为，根据市委加强能力作风建设的部署和要求，现结合学校实际，制定我校加强能力作风建设实施方案如下：

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实省第十二次党代会精神，以“找差距、提能力、转作风、树导向”为主线，以业务大提升、岗位大练兵、攻坚大比武为载体，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，增强历史主动精神，促进主动学、主动谋、主动干，打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍，营造干事创业的浓厚氛围，增强比学赶超的竞争压力，激发推动发展的强劲动力，为我校建设职教本科，更好地服务和融入十堰绿色低碳示范区建设、奋力谱写中国式现代化十堰篇章提供能力支撑和作风保障。

### 二、目标任务

以中层及以上干部为重点，坚持“以上率下、从严从实，分类推进、示范带动，比学赶超、争先创优，实绩证明、发展检验”，通过加强能力作风建设，实现“六个明显提升”目标（即：旗帜鲜明讲政治的能力作风明显提升，解放思想创新实干的能力作风

明显提升，推动高质量发展的能力作风明显提升，联系服务群众的能力作风明显提升，防范化解风险的能力作风明显提升，持之以恒抓落实的能力作风明显提升)，形成团结一心、奋发向上、干事创业、创先争优的良好局面。

### **三、主要措施**

坚持问题导向、目标导向、结果导向，突出“找差距、提能力、转作风、树导向”四个重点，实现能力提高、作风转变、事业发展。

#### **(一) 对标对表找差距**

**1. 聚焦政治建设对照检查。**对照习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记考察湖北重要讲话精神和党中央决策部署，对照省第十二次党代会、市委六届三次、四次全会精神 and 省委市委工作要求，查摆理论学习不深入、思想武装不到位、政治立场不坚定、政治敏锐性政治鉴别力不足等问题，不善于运用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作等问题。对照大局意识、全局意识，查摆发展大局、生态大局、民生大局、城市大局、干部大局意识不强，打小算盘、搞小聪明，个人主义、本位主义等问题。(牵头单位：党政办、纪委综合室、宣传部)

**2. 聚焦履职尽责对照检查。**对照“位”与“责”，查摆政策把握不到位、调查研究不深入，吃不透上情，摸不准下情，抓不住工作根本，主动学、主动谋、主动干不够等问题。对照争先意识，查摆存在“小富即安、小进即满、甘居中游”意识，思想解放不够、因循守旧等问题。对照统筹发展和安全，查摆忧患意识不强、应对风险能力不足、化解危机办法不多等问题。对照科学

决策，查摆系统思维缺乏，综合评判能力不足，专业能力不强等问题。（牵头单位：组织部、党政办、教师工作部）

**3. 聚焦为民服务对照检查。**对照宗旨意识，查摆联系群众不紧密、服务群众不主动，不愿做、不会做群众工作等问题。对照亲清政商关系，查摆服务企业不积极、落实政策不及时，“吃拿卡要”等问题。注重深入群众、深入合作企业，听取服务对象对干部能力作风建设的意见建议，查摆不足。（牵头单位：党政办、人事处、合作发展处、后勤管理处）

**4. 聚焦纪律作风对照检查。**对照“三严三实”要求，查摆执行“六大纪律”不严格不到位，出勤不出力、在岗不在状态，斗争精神不强、奉行好人主义等问题。对照抓落实要求，查摆工作中存在畏难情绪、浮于表面、懒政怠政、推诿扯皮、弄虚作假，行动不坚决、落实不到位、反馈不及时等问题。（牵头单位：纪委综合室）

全校各单位各部门结合 2022 年度民主生活会、组织生活会和年度目标考核查摆出来的问题、征求到的意见，按照以上四项要求认真深刻对照检查，列出问题清单、责任清单、效果清单，建立整改台账，抓好整改提升。问题清单、责任清单、效果清单和整改台账于 2 月 15 日前报学校能力作风建设领导小组办公室（党委组织部，联系人：吕帅）。

## （二）突出重点提能力

**1. 提升政治能力。**认真落实《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，做

到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决不做。强化大局意识，始终牢记“国之大者”、“省之要者”、“市之重者”、“校之关键”，一切围绕大局转、一切盯着大局干，既为一域争光，又为全局添彩。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，实施党的创新理论学习教育计划，根据党中央统一部署深入开展主题教育，举办学习贯彻党的二十大精神专题培训班。做深做实干部政治素质考察。（牵头单位：组织部、宣传部、党校）

**2. 提升专业能力。**常态化组织干部培训、举办“干部讲堂”“党务讲堂”，全面提升领导干部专业素养。深化教师教学能力大赛、辅导员能力大赛等岗位大练兵活动，建立专业素养清单，有针对性加强干部专业训练。办好“流动党校”，组织干部到发达地区学习考察，解放思想，开拓视野，更新观念，学习考察结束后及时分享学习心得、介绍先进经验，拓展学习成果。深化干部到校外单位挂职提能。（牵头单位：组织部、党校、教师教学发展中心、学工处）

**3. 提升推动高质量发展能力。**以高职教育改革、绿色低碳发展、“双高”和职教本科建设等为重点开展专题培训，提升干部职工完整、准确、全面贯彻新发展理念，深化高职教育教学改革的能力，突破性发展学校内涵建设。加大高层次人才引进力度，大力培育创新创业团队、专业领军人才，全面提高教师队伍整体素质。加快建设职教本科。（牵头单位：发展规划处、教务处、教师教学发展中心、教师工作部）

**4. 提升服务群众能力。**坚持以人民为中心的发展思想，深

化拓展学生一站式社区、校园一网通建设成果，全面推进乡村振兴和社区包联共建，巩固下基层察民情解民忧暖民心实践活动成果，推进美好环境与幸福生活共同缔造。开展“校长接访日”、“我为师生跑手续”等活动。组织党员干部常态长效下沉社区，倾力办好民生实事。（牵头单位：党政办、学生工作部、图文信息中心、组织部）

**5. 提升防范化解风险能力。**更好统筹发展和安全，增强维护国家安全能力，抓好金融、意识形态、社会治理等各领域风险隐患排查整改，坚决守住“六个不发生”底线，保一方平安、护一方稳定、促一方发展。完善风险预判、应急处突机制，构建一体化调度体系、专业化救援体系、标准化保障体系、综合化管理体系，常态化开展重点领域风险防控实战演练，增强防范化解风险能力。（牵头单位：保卫部、宣传部、学生工作部）

**6. 提升抓落实能力。**以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神、钉钉子的穿透力抓落实。强化执行意识，凡事定了就干，说了就办，干就干好，办就办成，及时反馈。完善目标体系、组织体系、政策体系、评价体系，落实“工作目标化、目标项目化、项目清单化、清单责任化、责任节点化”要求，形成一环扣一环、一茬压一茬的工作闭环。（牵头单位：党政办、纪委综合室、组织部）

### （三）动真碰硬转作风

**1. 锻造绝对忠诚的作风。**聚焦贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神、党中央重大决策部署开展专项督查，及时发现和纠正贯彻落实打折扣、做选择、搞变通等问题。围绕维护

党中央集中统一领导，坚决防范和查处“七个有之”等违反政治纪律政治规矩问题。严肃党内政治生活，建立落实政治生态分析研判机制，及时解决党员干部苗头性、倾向性问题。（牵头单位：党政办、纪委综合室）

**2. 锻造务实重行的作风。**深入调查研究，多到基层一线去，多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去，扑下身子谋实招、干实事、求实效，主动为基层一线送政策、解难题、增信心。落实领导干部推动重点工作滞后约谈制度，着力整治落实不力、阳奉阴违、推诿扯皮等行为。（牵头单位：党政办、纪委综合室、组织部）

**3. 锻造主动作为的作风。**大力营造主动担当作为、积极干事创业的浓厚氛围，激励干部扛牢发展之责、改革之责、稳定之责、民生之责，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。开展不担当不作为问题专项治理，强化监督执纪问责，对不担当不作为问题发现一起、查处一起、曝光一起。（牵头单位：党政办、纪委综合室、组织部）

**4. 锻造争先创优的作风。**拉高工作标杆，选树学习标兵，向优者学、与快者比、跟强者争、朝高者攀，争一流、争第一、争唯一。优化完善绩效考评工作，发挥指挥棒作用。坚持“项项都要比现场、事事都要比项目、人人都要比落实”，推动各项工作解放思想、提振精神、攀高争强。（牵头单位：党政办、组织部、人事处）

**5. 锻造清正廉洁的作风。**推进清廉学校建设，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，扎实开展违规吃喝问题专项整治，

坚决同各种不正之风和腐败现象作斗争，推动形成清爽的同志关系、规矩的上下级关系、亲清的政商关系。持续深化纠治“四风”，开展形式主义、官僚主义问题专项治理，下真功减文件、减会议、减台账、减事务、减督考。持续抓好巡视和审计反馈问题整改。（牵头单位：党政办、纪委综合室、审计处）

#### （四）正向激励树导向

1. **树立鲜明用人导向。**坚持好干部标准，树立“年轻干部到基层去、优秀干部从一线来”的鲜明用人导向，把忠诚干净、年轻有为，想干事、会干事、干成事的干部选拔出来。建立干部一线历练工作机制，选派年轻干部到项目建设、教育教学、团学工作、应急处突、乡村振兴等一线磨炼成长，在重大改革、重大活动、重大工作、重大项目中培养选拔勇于担当、甘于奉献的干部。（牵头单位：组织部）

2. **健全容错纠错机制。**坚持“三个区分开来”，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，进一步把“敢”和“干”的劲头调动起来，把“闯”和“创”的精神激发出来，推动干部敢为、部门敢闯、单位敢干。正确对待被问责和受处理处分干部，建立回访教育机制，准确把握政策界限，合理使用。及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除负面影响和顾虑。（牵头单位：纪委综合室、组织部）

3. **推动干部能上能下。**贯彻落实推进领导干部能上能下规定，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。坚持敢于斗争、善于斗争，从严管理干部，经常咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗，做到早提醒、早纠正、早防范。（牵头



单位：组织部、纪委综合室)

#### 四、工作安排

(一) 周晒业绩比作为。在校园网开设能力作风建设专栏，每周选择部分机关处室和教辅单位，围绕学校中心工作，结合岗位职责，晾晒工作业绩。每月组织部分单位(部门)主要负责人与师生代表面对面谈能力作风建设情况，接受群众评议。(牵头单位：宣传部、组织部)

(二) 季度拉练比贡献。每季度组织各单位(部门)开展重点项目、重点工作现场拉练，实地观摩重点项目推进情况、重点任务落实情况，进行量化打分，营造比学赶超浓厚氛围。(牵头单位：质量管理处)

(三) 述职测评比优劣。每季度组织部分单位(部门)主要负责人进行述职，汇报重点工作任务落实情况，组织党员干部、两代表一委员、服务对象等进行测评，综合重点工作完成情况进行量化评分。(牵头单位：组织部、质量管理处)

(四) 绩效考评比位次。以“双高”建设和单位(部门)年度目标任务为重点，年终开展绩效考评，全面考核任务完成情况，形成考评位次。加强上级对学校目标考核调度，强化牵头单位责任，确保在全省市有进位。(牵头单位：质量管理处、党政办、组织部)

(五) 评先表优比担当。各单位(部门)结合能力作风建设、业务工作推进、履职尽责表现情况，定期向组织部推荐标兵，年度开展“担当作为好干部”评比活动，选树一批优秀典型。及时发现能力作风建设成效不佳、工作推进不力的不担当不作为干部，

向组织部报备，进行重点管理、“回炉补课”，必要时调整岗位。  
(牵头单位：组织部)

## 五、组织保障

(一) 强化组织领导。学校党委成立能力作风建设工作领导小组，党委书记任组长，党委副书记、校长任第一副组长，党委其他成员任副组长，相关部门主要负责人任成员。党委各部门和纪委综合室各负其责、形成合力，协同推动工作开展。各单位各部门要高度重视能力作风建设，党总支(支部)书记为第一责任人，坚持以上率下，认真组织实施。

(二) 强化督促指导。党政办和组织部要加强对能力作风建设工作的督促指导，对成效不佳的进行“挂牌督办”。

(三) 强化结果运用。组织部和人事处要把能力作风建设情况作为评先评优、表扬奖励、干部使用重要依据，对能力作风建设成效突出的集体和个人进行表扬。对搞形式、走过场、造成不良影响的，纪委要予以追责问责。

(四) 强化典型宣传。宣传部要做好舆论宣传和教育引导工作，既宣传正面典型、发挥示范作用，又曝光反面案例、持续警示教育，引导全校干部提升能力、转变作风，以能力作风建设新成效保障学校事业高质量发展取得新进展。

附件：湖北工业职业技术学院能力作风建设工作领导小组组成  
人员名单

附件

## 湖北工业职业技术学院 能力作风建设工作领导小组组成人员名单

**组 长：**魏文芳 党委书记

**第一副组长：**边 疆 党委副书记、院长

**副 组 长：**肖海华 党委副书记

毛义忠 党委委员、纪委书记、监察专员

郑 强 党委委员、宣传部部长、副院长

叶 波 党委委员、副院长

李 辉 党委委员、组织部（统战部）部长

**成 员：**李 军 党政办公室主任

胡昌龙 宣传部常务副部长、文明办主任

王俐凤 纪委副书记、纪委综合室主任

李爱萍 教务处处长

莫足琴 教师教学发展中心主任、教务处副处长

王 哲 学生工作部（处）部（处）长

卞 平 发展规划处（质量管理处）处长

陈 莉 机关党总支书记、党政办副主任

毕艳琼 党校常务副校长、组织部（统战部）副部长

胡 涛 教师工作部部长、人事处处长

领导小组办公室设在党委组织部，李辉同志兼任办公室主任，胡昌龙、李军、王俐凤、陈莉、毕艳琼同志任办公室副主任。领导小组办公室抽调专人集中办公，负责日常工作。

# 湖北工业职业技术学院 开展违规吃喝问题专项整治的实施方案

为深入贯彻党的二十大精神，坚定不移坚持全面从严治党，教育引导党员干部牢记“三个务必”，构建清爽的同志关系、规矩的上下级关系、亲清的政商关系，按照省委《关于全省开展违规吃喝问题专项整治的工作方案》、省纪委监委《开展违规吃喝问题专项整治的实施方案》及市委相关文件精神，校党委决定从即日起至6月底，在全校范围内开展为期六个月的违规吃喝问题专项整治，现制定如下实施方案。

## 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、加强作风建设的重要论述和指示批示精神，突出问题导向，突出领导干部，集中时间、精力整治违规吃喝问题，坚决防范“四风”反弹回潮风险，为我校高质量发展提供坚强作风保障。

## 二、整治重点

1. 领导干部违规接受私营企业主宴请，为商人老板“站台背书”、搞利益勾兑和权钱交易。
2. 领导干部之间违规相互吃请、“组团吃喝”，搞“小圈子”、相互请托办事、说情打招呼等问题。
3. 纪检监察干部甘做“局中人”，违规接受宴请，接受请托插手案件、打探案情等问题。
4. 在学校内部餐厅、私人会所或私人会所性质的场所、住

宅小区“一桌餐”等隐蔽场所违规吃喝问题。

5. 违反招商引资、商务接待、公务接待规定超标准、超范围吃喝、饮酒。

### 三、整治措施

1. 深入学习动员。校党委召开会议动员部署，各党总支（直属支部）组织党员干部认真学习习近平总书记关于加强作风建设的重要论述，学习党的二十大精神和中央八项规定及其实施细则精神，学习二十届中央纪委二次全会、省纪委十二届二次全会精神，教育党员干部深刻认识违规吃喝对政治生态和发展环境的危害，坚决抵制作风“小节论”“影响经济论”“行业特殊论”等错误思想，提高政治站位，统一思想认识。校纪委网站开设专栏，公布违规吃喝问题的主要表现及相关处分规定，通报典型案例，引导党员干部守规矩、知敬畏。（牵头单位：党政办、组织部、宣传部、纪委综合室；责任单位：各党总支、直属支部）

2. 全面自查自纠。校党委领导班子带头，各级领导干部在党组织民主生活会上自查自纠，深入查摆问题，剖析问题根源，制定整改措施，全面彻底整改。副县级以上干部和所有纪检干部在1月底前作出廉政承诺。（牵头单位：党政办、组织部、纪委综合室；责任单位：各党总支、直属支部）

校纪委、监察专员办公室要坚持严要求、走在前，率先开展自查自纠，在落实落细专项整治各项要求上起带头作用。

3. 开展专项检查。校纪委配合省、市纪检监察机关开展违规吃喝问题专项监督检查；计财处、审计处对学校“三公经费”特别是公务接待经费使用情况开展专项检查；后勤管理处对职工

食堂物资采购单、储藏物资等情况开展专项检查并加强日常监管；对发现的问题线索及时移送校纪委。（牵头单位：纪委综合室；责任单位：计财处、审计处、后勤管理处）

4. 突出从严查处。校纪委对2021年1月以来收到的反映领导干部违规吃喝的信访举报、问题线索、在办案件进行起底。在学校网站设立“违规吃喝”举报专区，畅通群众举报渠道，建立举报台账，实行销号管理。对搞权钱交易、顶风违纪违规、隐形变异问题从重从快查处，并公开通报一批典型案例。（牵头单位：纪委综合室）

5. 坚持纠树并举。深化清廉学校建设，引导党员干部带头厉行节约，弘扬艰苦奋斗、勤俭节约等优良作风，严格家风家教，自觉减少应酬，远离酒局饭局。修订公务接待管理等业务制度，健全领导干部违规插手干预、请托说情登记和报告制度，按要求开展好落实中央八项规定及其实施细则精神自查自纠和监督检查等工作。针对查处的典型问题，向案发部门发送纪检监察建议书，督促限期整改、完善制度、强化监管。（牵头单位：党政办、组织部、纪委综合室；责任单位：各党总支、直属支部）

#### **四、相关要求**

1. 加强组织领导。校党委成立违规吃喝问题专项整治工作领导小组，加强专项整治工作的领导、组织协调、督办推动。党委书记魏文芳任组长，党委副书记、校长边疆、纪委书记毛义忠、组织部长李辉同志任副组长，党政办公室、纪委综合室、党委组织部、党委宣传部、教师工作部等部门主要负责同志为成员。领导小组办公室设在纪委综合室，负责统筹推进、综合协调、督办

检查、情况汇总分析报告等日常工作。

2. **领导干部带头。**坚持从学校党委做起严起，各级领导班子成员要严于律己、严负其责、严管所辖。发现专项整治顶风违纪问题，严肃追究有关领导责任。

3. **加强统筹协调。**把专项整治与加强作风建设、落实中央八项规定精神、纠治“四风”统筹结合起来，点面兼顾，一体推进。统筹资源力量，贯通主体责任、监督责任、监管责任，一体推进自查、整改、监督、办案、治理，齐抓共管，形成合力。

4. **注意方式方法。**既要敢于斗争、严查严纠、强化震慑；又要有效运用“四种形态”，正确运用容错纠错机制，严格区分正常公务接待与违规吃喝问题，保护支持市场主体发展与说情打招呼问题的界限，激励党员干部担当作为、干事创业。

---

中共湖北工业职业技术学院委员会办公室 2023年1月30日印发